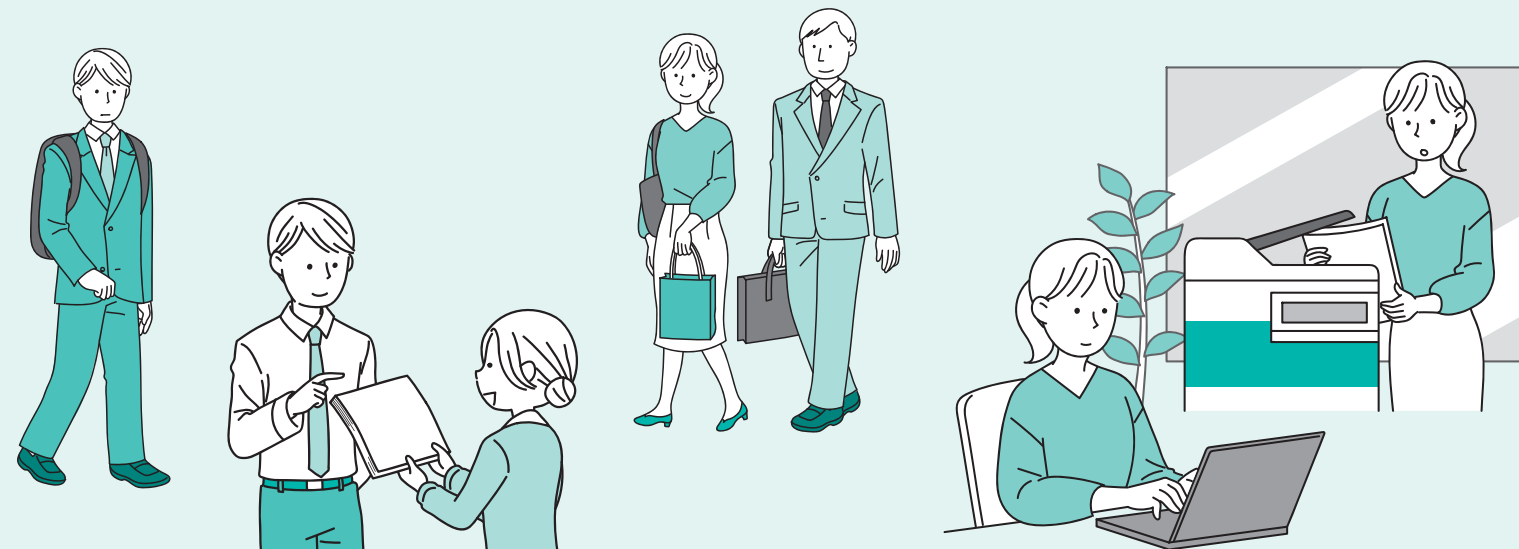




 HANWA GROUP

阪和エコスチール株式会社

集え！新しい主役たち



就職・転職活動を頑張る皆さまへ

Volatility・Uncertainty・Complexity・Ambiguity
現代は「先行き不透明で、将来の予測が難しい」

VUCA時代の真っ只中とされています。

曖昧・不確実かつ変化の激しい時代の中で

阪和エコスチールは、事業の発展のために

全力で取り組んでいます。

Work Flow

阪和エコスチールの仕事

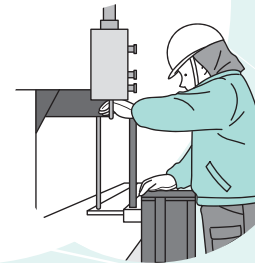
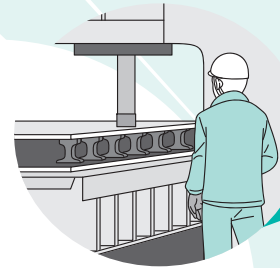
営業



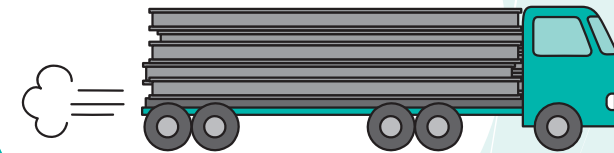
契約



製造・加工



搬入



納品



会社の主役は社員である私たち、そして次世代の君たちです。

いざ！次世代の君たちよ 集え！新しい主役たち

Work

営業職の一日

営業職（総合職）Aさん

2011年入社、4年制大学国際文化学部卒。エコ事業部で主に鋼材の販売をしている。家庭では3児の父。



8:30 出社

出社したらまずはメールチェック。
本格的に一日が動き出す前の
朝のうちに、前日からの引き継ぎ事項や
案件・相談事などを部署内で確認します。



★夏季・冬季・特別休暇

お盆期間の夏季休暇、年
末の冬季休暇に加え、ラ
イフイベントの際には特
別休暇の制度がありま
す。一定年数を勤続した
社員にはリフレッシュ休
暇というものも。

16:30 帰社

会社に戻ってからは、外出先で見落とし
たメールや連絡がないかをチェック。
上役の承認が必要な案件・契約などもあるため
仕事は溜めないように処理します。
工場からはその日の商品の入出庫実績が
送られてくるので、ひと通り目を通して
会計処理を営業事務に指示します。

休日の過ごし方

休日は家族と過ごすことが多いで
す。家の近くに大きな公園がある
ので、散歩をしたり、広い芝生で
サンドイッチを食べたり。息子が
もう少し大きくなったら、キャッ
チボールをしてみたい。そして将
来、メジャーリーグで活躍する選
手になってくれたらいいな。



12:00 ランチ

お昼時間帯はお店が混みがちなので、
この日は時間をずらして洋食屋さんへ。
オムライスを食べながら夏季休暇★に
計画している家族旅行の候補地探し。



10:00 業務

商品の入出荷予定を確認しながら、
営業事務に伝票の作成を指示します。
スケジュールなど変更があれば
速やかに工場へ連絡。
情報伝達は素早く、正確に。



14:00 外出

お客様と新規案件の打ち合わせ。ご希望の価
格・納期をヒアリングするほか、市況や在庫
状況など情報交換をします。コミュニケー
ションを深めるため、時には世間話なども。



17:30 退社

片付けをしたり、明日の仕事の準備を整えて
から退社！ まっすぐ帰り、息子と遊んで、そ
のまま一緒にお風呂に入るのがルーティン。
明日は午前中に時間有休★をとって、初めて
息子の授業参観へ。学校ではどんな様子なの
か、心配あり、楽しみあり…。

★時間有休

有給休暇は1時間単位での取得が可能。
「ちょっとした用事で早く帰りたい……」
という時も安心です。



Work

事務職の一日

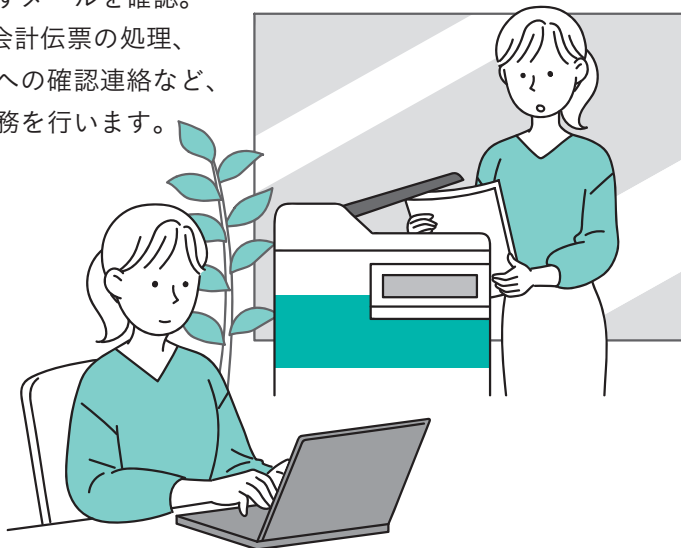
事務職（一般職）Bさん

2024年入社。4年制大学生命環境学部卒。リース事業部で営業事務を担当している。業務の幅を広げるために簿記の資格取得に向けて勉強中。



8:30 出社

出社したらまずメールを確認。午前中から、会計伝票の処理、取引先や工場への確認連絡など、さまざまな業務を行います。



12:00 ランチ

ランチは近くのお店で外食する人、お弁当を持参する人、社員によってさまざまです。東京オフィスはビル内にコンビニがあったりキッチンカーが来たりと、選択肢は無限大……。



13:00 午後の業務

午前中から引き続き、お客様とメールや電話でやりとりしたり、契約書・請求書などを作成。余裕をもって仕事を進めます。



15:00 外出

取引先へ商談に行くという営業職に同行し、一緒にご挨拶します。メールや電話でしか、やりとりしたことのないお客様と、直接コミュニケーションがとれる貴重な機会です。



★福利厚生サービス

グルメ・レジャー・ショッピングなど、さまざまなサービスを優待価格で利用できる福利厚生サービスを導入。お得にいろいろなものにチャレンジできます。

17:30 退社

毎日ほぼ残業はなく、この日も定時で退社。家での時間も有効活用したいと思い、資格取得補助★の制度を利用して、簿記2級取得にチャレンジ中！

★資格取得の応援

業務資格の取得を目指す社員には、費用を一部～全額を負担。簿記検定、土木施工管理技士etc、スキルアップ大歓迎です。



休日の過ごし方

休日は自分の体をメンテナンスするようにしています。会社の福利厚生サービス★を活用して、ホットヨガ、日帰り温泉、ネイルサロンなど、頑張っている自分にちょっとご褒美。映画館や美術館もお得に利用できるとのことなので、ぜひ使っていきたいです。



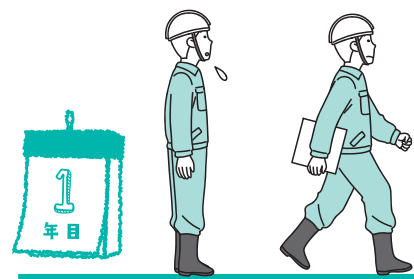
Career Path

先輩社員のキャリアパス事例

営業職 C さんの場合

入社 14 年目 / エコ事業部 課長

エコ事業部の C さんは、未経験の中途入社でした。工場勤務からスタートし、親会社へ逆出向など経験を積み、課長職へ昇進。人生の転機を経て、公私ともに充実した日々を送っています。



工場にて修行

入社前は鉄鋼の世界をまったく知らず、工場での勤務からスタート。工場長に付き従いながら鋼材や土木建材のことを少しずつ学びました。現場仕事の厳しさを教わったことは貴重な経験。大変でしたが、周囲の助けを借りながら毎日無我夢中で働いていました。



営業職に

工場から本社勤務の営業に異動。営業は厳しい世界という印象があり、自分に務まるのか当初は不安でした。実際に営業マンになって感じたのは、人との繋がりや気遣い、先回りする行動力やそのための想像力が大切だということ。何より、営業の仕事を通して社内・社外両方で関わる方が増えたことは、自分にとっての貴重な財産です。失敗を繰り返して周囲に迷惑をかけつつも、着実に自身の成長を感じられた時期でした。



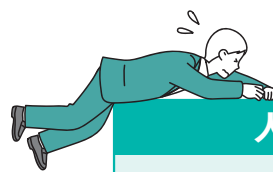
親会社へ逆出向

1 年半ほど業務を勉強する機会に恵まれました。親会社の阪和興業※の社員は皆さん、精神的にも肉体的にもタフで、まるでスーパーマンの集団！ 彼らの突き詰める力、賢さ、要領の良さなどを間近で体感し、「この人たちは気遣いのプロだ！」と感銘を受けつつ大きな学びを得た日々でした。

※阪和興業株式会社

阪和興業は、鉄鋼、食品、石油など幅広い分野の事業を国内、世界各地に展開している、国内トップクラスの商社です。

??



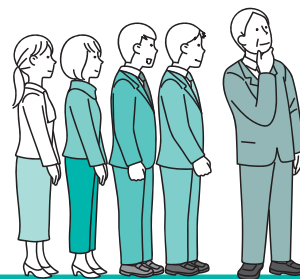
人生の転機

社会人 10 年目にして、結婚、そして子どもを授かるという人生の転機を迎えました。独身時代よりも私生活や家庭のことを考える比重が増えたのですが、子どもたちの成長が何よりの楽しみになりました。



課長職へ昇進

課長職に任命され、同時に組織の中で求められる役割が変わりました。従来の営業と合わせ、マネジメント業務を行うことで、責任感が湧いてきました。実務の一線から距離を置くことに不安はありますが、部下をリスペクトして信頼すること、勇気を出して一歩前に踏み出すことが、今の自分に求められていると感じています。「これまでの自分の殻を破り、人間としても成長できると信じていこう！」



研修制度

【内定後・入社前研修】入社後、スムーズに会社に馴染めるように、ビジネスマナー、O A スキル等を学んでいただきます。

【新人研修】新卒、中途採用者にかかわらず、業界知識、各部門の業務内容、社内ルール、商品知識等を学んでいただきます。また、メーカー・工場見学も行います。業界・業種未経験の方でも、不安を払拭できるようなプログラムを組んでおります。

【キャリア研修】新卒者～中堅社員を対象に、毎月テーマを定めてディスカッション形式の研修を実施しています。自己のキャリアの志向・目標を再確認する場になっています。

【1on1 ミーティング】定期的にカウンセリングを含めた面談を行っています。

慶弔祝金・見舞金

結婚・出産などのライフイベントの際、御祝金・見舞金などを支給。

家賃補助

一人暮らしの社員に向けて、一定額の住宅手当を支給。

育児休暇

子どもが最長 2 歳に達するまでの間に必要な日数につき休暇を取得*することができます。

また、産後休業を取得していない社員についても、産後 8 週間以内で 28 日を限度として休暇が取得できる出生時育児休業制度*があります。

さらには、3 歳未満の子どもを育てるための育児短時間勤務制度*も整っています。

*条件があります

介護休業・休暇

ご家族が要介護になった時に一定期間の休暇を取得することができる介護休業制度の他、要介護状態にある家族の世話をするための介護休暇制度*があります。

*条件があります

About us

数字でみる阪和エコスチール

社員数

40名



まずは50名を目指します。

資格保有者人数※



85%

業務に関わりのある資格取得には
一定額の補助があります。
※運転免許証のみの保有者は除きます。

社員の平均年齢

44.8歳

これでも1年半前※に比べて
6歳若くなりました。
※2023年7月時点。

拠点数

12カ所



業容拡大により拠点拡大中。

社員1人当たり年間売上高

2億8,400万円

アルバイト・パート社員の方を含んだ数字です。

年次有給休暇消化率



78%

男性社員は働くのが大好き。
これが平均値を押し下げています。

月平均残業時間

10.1時間

これも、働き好きの男性社員が
平均値を押し下げていますね…。

Company Profile

会社概要

会社名 阪和エコスチール株式会社

設立 2000年6月8日

資本金 1億1千万円

株主 阪和興業株式会社 100% 出資

本社 〒273-0107 千葉県鎌ケ谷市新鎌ケ谷 2-8-17
新鎌ケ谷 F タワー 4 階

TEL : 047-404-8514 FAX : 047-404-8547

事業内容 鉄鋼製品の製造、販売及びレンタル

<https://www.hanwaeco.co.jp>



関係会社

太洋鋼材株式会社（100% 出資会社）

〒541-0044 大阪府大阪市中央区伏見町 4-3-9

HK 淀屋橋ガーデンアベニュー 4 階

TEL : 06-6221-0220 FAX : 06-6221-0221

阪和興業グループ

阪和興業株式会社

●大阪本社

〒541-8585 大阪府大阪市中央区伏見町 4-3-9

HK 淀屋橋ガーデンアベニュー

TEL : 06-7525-5000 FAX : 06-7525-5365

●東京本社

〒104-8429 東京都中央区築地 1-13-1

銀座松竹スクエア

TEL : 03-3544-2171 FAX : 03-3544-2351

国内拠点

■仙台営業所

〒980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町 4-6-1

仙台第一生命タワービルディング 14 階 阪和興業㈱内

TEL : 022-265-2133 FAX : 022-265-2135

■東京営業所

〒104-0045 東京都中央区築地 1-13-1

銀座松竹スクエア 14 階

TEL : 03-5801-5875 FAX : 03-5801-5876

■名古屋営業所

〒450-6335 愛知県名古屋市中村区名駅 1-1-1

JP タワー名古屋 35 階 阪和興業㈱内

TEL : 052-414-4646 FAX : 052-414-4647

■福岡営業所

〒812-0011 福岡県福岡市博多区博多駅前 2-19-24

大博センタービル 4 階 阪和興業㈱内

TEL : 092-471-1188 FAX : 092-471-1197

■船橋第一工場

〒274-0056 千葉県船橋市神保町 260-2

TEL : 047-490-0530 FAX : 047-490-0820

■船橋第二工場

〒274-0056 千葉県船橋市神保町 220-1

TEL : 047-457-7911 FAX : 047-457-7910

■市原工場

〒299-0107 千葉県市原市姉崎海岸 129

TEL : 0436-61-1645 FAX : 0436-61-0301

■仙台事業所（在庫ヤード）

〒981-3408 宮城県黒川郡大和町松坂平 2-3

TEL : 022-347-1675 FAX : 022-347-1676

■名古屋工場

〒498-0824 三重県桑名郡木曽岬町新輪 1-3-11

TEL : 0567-68-3332 FAX : 0567-68-3334

■九州在庫ヤード

【福岡】 〒811-2501 福岡県糟屋郡久山町大字久原 3031 豊運輸㈱内

TEL : 092-976-3318 FAX : 092-976-3318

【熊本】 〒861-4305 熊本県宇城市豊野町山崎 2382-1 豊運輸㈱内

TEL : 080-2934-1089 FAX : 0964-27-7775